Бал бухгалтеров»

Сценарий для взрослых. Стилизованный корпоративный вечер, требуется определенная подготовка костюмов самих приглашенных. А так же соответственное оформление, но такой вечер, того стоит. По желанию, можно добавлять другие конкурсы и игры, главное, выдержать все в нужном стиле.

Корпоративный вечер проводится в кафе или ресторане. Заранее обговариваются условия: на праздник необходимо явиться в вечернем наряде придворных дам, для мужчин так же необходим соответственный костюм. Зал, где проводится мероприятие, украшается свечами, картинами, и другими придворными атрибутами. Приглашенных при входе встречает дворецкий, дамам вручается веер с номерочком, гостей провожают до места. Ведущий одет в костюм придворного слуги.

Ведущий:

— Дамы и господа, вы присутствуете на балу, в математическом царстве, где правит ее величество цифра. А вы ее верные слуги. Кто как не вы складываете и вычитаете, кто как не вы делите и умножаете. Каждый день вы превозносите математическое царство, вы служите верой правдой, ведя постоянный учет, подавая годовой отчет. Налейте в бокалы двести пятьдесят три грамма, поднимите и выпейте за вечное царство математики.

Звучит торжественная музыка, в зал вносят на маленькой красной подушечке корону (можно бумажную, можно специально изготовленную).

Ведущий:

— Царство без царя, не царство, королевство без короля не королевство, так и у нас. Корона предназначается человеку, который все эти отчеты принимает, все сверяет и перепроверяет, начальнику отдела ( Ф. И. О.) Под дружный звон бокалов, троекратное ура!

Ведущий:

— Дамы и господа, его величество (И. О.) имеет к вам слово. Дабы нерадивых пожурить, а старательных дарами наградить.

Предоставляется слово начальнику отдела, который вручает грамоты и подарки особо отличившимся работникам, и поздравляет всех с профессиональным праздником.

Ведущий:

— Как вы все поняли, это не последние награждения за сегодняшний вечер, впереди вас ждет огромное количество призов и подарков, и так начнем. Первое испытание для молодых работников, мне нужны два человека умеющих быстро считать. Внесите старинное приспособление для счета.

Проводится конкурс, две участницы должны быстро сосчитать определенную комбинацию, желательно с делением и умножением, на счетах. Победившей участнице вручается приз, декоративные счеты, выполненные из дорогого дерева, или в виде сувенира.

Ведущий:

— Следующее испытание для опытных бухгалтеров, кто проработал не мало лет. Внесите современное приспособление для счета.

Проводится конкурс, две участницы должны быстро сосчитать достаточно трудную комбинацию, с вычислением процентов или еще что-нибудь, на инженерном калькуляторе. Победившей участнице вручается приз, калькулятор.

Объявляется музыкальная пауза. Ведущий в это время обходит всех присутствующих и записывает характеристики для цифр. Например: единица, всегда первая во всем, строгая, нервная и т. д. ; двойка, хорошая подруга, делится со всеми, добрая, и мн. др. ; и так по всем цифрам.

Ведущий:

— Каждая цифра имеет свое значение, свой характер, давайте послушаем, как охарактеризовали единицу.

Встает дама, у которой на веере есть единица, ведущий зачитывает все, что про нее написали. И так по каждой цифре. В заключении, читает пожелание для данной цифры.

Ведущий:

— Ты первая почти всегда

Если ноль не посчитаем

Стройна, высока и горда

За что тебя и уважаем!

— Двойку в школе мы боялись,

Мамы с папами ругались

Желаем каждому найти

Пару на своем пути.

— Тройка грозная такая

Оценка общемировая

Не смотря на круглось форм

Даст любому она отпор.

— Четверка очень хороша

Четыре в доме есть угла

Цифра уютная такая

Хотя как будто не большая.

— Пятерка лучшая оценка

Ее не просто получить

Но с ней намного легче жить.

— Шестерка, вся она в работе

Она в докладе, на заводе,

Работает она всегда

И нам так всем она нужна.

— Семерка, цифра задавака

Не делится она однако

Но у нее такая стать

Что хочется ее обнять.

— Восьмерку любят рисовать

Фигура у нее на пять

Так аппетитна, так мила

Так хороша и весела.

— Девятка, циферка хитра

Коль хвостик вниз, так то она,

А если хвост перевернуть

Шестеркой станет тут как тут.

— Десятка щедрая душа

Ну, всем прекрасна, хороша,

Одна проблема у нея,

Никак не может без нуля.

Ведущий:

— Дамы и господа, приглашаем всех на танец. Танец наш не простой, прежде чем его исполнить, необходимо потренироваться. А так как у нас маловато кавалеров, вместо них будут стулья.

Проводится игра, ставятся два стула, приглашаются две участницы. Сначала необходимо сделать реверанс, затем обойти вокруг стула, снова реверанс и в другую сторону вокруг стула. Положить руки на плечики стула, но сиденье стула не должно касаться коленок, в таком положении выполнить шаг влево и шаг вправо, затем открыть одну руку в сторону, потом так же другую руку, выполнить поворот и сесть на стул.

Ведущий:

— Ну, вот со стульями потренировались, у вас неплохо получилось, теперь все то же самое выполнить с кавалерами.

Точно такая же игра проводиться и с мужчинами, если они присутствуют на празднике.

Ведущий:

— Указом его величества (И. О.) повелеваю внести чудо-гусли. Кто в данном искусстве проявит старание, получит от государя внимание.

Конкурс на лучшее исполнение песни под караоке.

Ведущий:

— Милостивый государь, не вели казнить, вели миловать, наш прекрасный бал подошел к концу, разрешите и мне вашему покорному слуге откланяться.

Идея:

отпраздновать профессиональный праздник бухгалтеров с юмором.

Вы хотите вашим девочкам бухгалтерам сделать сюрприз на День бухгалтера? Тогда сценарий на День бухгалтера «Приход» им понравиться.

Заранее купите каждому бухгалтеру подарок, я не думаю, что подарок им следует выбирать, например, калькулятор или другие канцелярские принадлежности.Они ведь прежде всего женщины, поэтому лучше загляните в раздел «Подарки для нее» или подарите им букеты из конфет

.

Сделайте для бухгалтеров поздравительный плакат. Поздравительных стихов про бухгалтеров сложено уже немало, поэтому вам остается только переписать их на ватман и приклеить фотографии сотрудниц. На дверях наклейте табличку «У них сегодня праздник».

Для своих бухгалтеров придумайте приглашения, но его распишите в виде накладной или счета, кстати, они его должны предъявить на празднике при получении подарка.Сделайте точную копию бухгалтерских документов. Пусть содержат все необходимые реквизиты: № , дата, ФИО, назначение и подпись.

В этот день бухгалтера не должны суетиться, поэтому попросите кого-то из других отделов организовать праздничный стол. Начиная от закупки продуктов и выпивки до сервировки стола, все ложится на плечи других отделов.

Призы для конкурсов: Недорогие кружки, Фоторамки до 100 руб., медали

Игры для компании: Семейные, Для подруг, Простые

Праздничная программа начинается с выступления руководителя вашей компании. Он красиво поздравит своих сотрудниц и подарит каждой по розе, если в коллективе есть мужчины, то им подарит по гвоздике. Пример поздравления для коллег вы можете посмотреть в разделе «Поздравления».

Теперь можно приступать к играм и веселью. Все конкурсы на мероприятии будут связаны с бухгалтерской тематикой. Например, первый конкурс «Записки бухгалтера». Каждому бухгалтеру дают текст, в котором вместо слов вписаны № счета. Они должны расшифровать его, у кого получится лучше всех, тот получит приз.

Дальше поздравление от главного бухгалтера своим сотрудникам. Пример

поздравления вы можете посмотреть в разделе «Для коллег». В этот день важно отметить и профессиональные качества ваших сотрудников, поэтому их работу оцените премией или грамотами. Думаю, для бухгалтеров первый вариант поощрения будет самым лучшим.

Следующий конкурс на скорость. Конкурс «Лучший бухгалтер». Этот конкурс поможет бухгалтерам в свой профессиональный праздник выявить, кто же из них самый лучший, ну или, по крайней мере, быстрее всех выполняет свою работу. К каждому участнику подбегает сотрудник и говорит, какая сумма денег ему нужна. Тогда они должны на листке внизу и вверху написать прописью это число и поставить свою подпись. После этого участник должен порвать «чек» пополам и отдать половину сотруднику. Кто будет справляться быстрее всех, тот и побеждает в этом конкурсе.

Теперь после того, как все поработали, пришло время повеселиться и потанцевать под песню «Бухгалтер».

Затем дарите своим прекрасным бухгалтерам подарки и приглашайте всех к праздничному столу. Сегодня все поздравления от других отделов будут только бухгалтерии, им должно быть очень приятно такое внимание.

Сценарий на день бухгалтера

В вашей трудовой книжке стоит запись – бухгалтер? Значит, 21 ноября ваш день! День Бухгалтера! Праздники никогда не бывают лишними, а если они профессиональные, то это приятно вдвойне, тут тебе и хорошее настроение и гордость за свой труд.

Бухгалтерии по всей стране отмечают этот день, все по-своему, но хорошего праздника не получится, если заранее не придумать сценарий на день Бухгалтера.

Не стоит думать, что сочинить сценарий праздника день Бухгалтера так уж трудно, ведь вы готовите его не для театра или кино, а для своих коллег, поэтому можно не бояться быть освистанным. Пускайте в ход свое воображение, и мысль придет сама собой.

Поэтому если на вас возложили роль организатора этого праздника, не паникуйте, это дело нехитрое.

Если у вас большой коллектив, то в день Бухгалтера сценарий вам будет особенно необходим. Можно сделать что-то совсем простое, как, например, праздничный стол, за которым все будут друг друга поздравлять, и после которого выделить время на танцы. Сюда же можно включить тематические конкурсы и игры. А к концу вечера раздать друг другу подарки.

Этот пример может показаться слишком простым, но зато этот вариант поможет избежать неразберихи и неловкости, ведь всегда хорошо и удобно, когда все заранее продумано.

Поэтому помните, написав свой сценарий, день Бухгалтера вы проведете на Ура! С праздником Вас, дорогие бухгалтера!

Сценарий на день Бухгалтера

\* Заранее готовим подарок. Если бухгалтера в основном женщины, то лучше всего, если это будет подарок чисто женский – например, из косметического магазина.

\* Делаем поздравительный плакат. На ватман просто переписываем стихи на день Бухгалтера, их можно без труда найти в Интернете. Рядом наклеиваем фото сотрудниц бухгалтерии. Плакат лучше оформить поярче!

\* Делаем оригинальное приглашение на праздник, в виде счета или накладной. Делаем точную копию этого документа, чтобы все выглядело правдоподобно, туда вписываем ФИО наших бухгалтеров. Это же приглашение послужит им и при получении подарка.

\* Накрываем и сервируем праздничный стол. Не стоит говорить, что все эти труды ложатся на плечи всех отделов, кроме бухгалтерии.

\* Начинаем праздничную программу с поздравления бухгалтеров руководителем. Он или она говорит несколько теплых слов в адрес каждого бухгалтера и затем дарит розы или другие цветы по выбору.

\* Далее можно перейти к конкурсам. Лучше всего, если они все будут связаны с бухгалтерской тематикой.

\* Далее наших бухгалтеров поздравляет главный бухгалтер. Заметим, что ни одни бухгалтер не отказывался от небольшой праздничной премии.

\* Далее можно устроить еще один конкурс или больше, смотря как настроен коллектив.

\* Теперь устраиваем песни и танцы. Песня «Бухгалтер» подойдет как нельзя лучше.

Затем мы приглашаем наших бухгалтеров к праздничному столу, дарим им подарки и в течение всего вечера не забываем поднимать бокал и говорить тосты в их честь.

Персонажи: Буратино, Мальвина, Лиса Алиса, Кот Базилио.

Персонажи:

Буратино, Мальвина, Лиса Алиса, Кот Базилио.

Реквизит:

картонный нос и колпак для Буратино, голубой парик для Мальвины, шляпка и меховая горжетка для Алисы, шляпа и перчатки без пальцев для Базилио.

Ведущий: В День бухгалтера нельзя не поговорить о деньгах. Ведь это, так сказать, первейший рабочий инструмент бухгалтеров. А знаете ли вы, что по отношению к деньгам можно всех людей отнести к нескольким типажам? Проведём небольшой психологический тест. Я задам вам всего один вопрос, на который нужно выбрать свой вариант ответа. Итак... Вопрос: вам неожиданно досталась очень крупная сумма денег. Как вы ею распорядитесь?

Варианты ответов: 1. Буду тратить на удовольствия, развлечения, хобби и подарки друзьям! Живём-то всего один раз!

2. Совершу давно запланированную крупную покупку, потом помогу родителям.

3. Открою салон красоты, найму туда управляющего, а потом отправлюсь в кругосветное путешествие!

4. Куплю акций, валюты, положу в банк под проценты и буду получать всё больше и больше денег! А теперь расшифруем ваши ответы! Я попрошу поднять руки тех, кто выбрал ответ номер

1. Ваш типаж - это Буратино! Что это значит? Вам свойственно легкомысленное отношение к деньгам, доверчивость и склонность быть облапошенным. Так что не зевайте! Однако без денег вы не останетесь: они появляются у вас как бы сами собой. Далее те, кто выбрал ответ номер

2. Ваш типаж - Мальвина! Это значит, вы экономный и рациональный человек, знающий цену деньгам. Вы приобретаете только нужное и планируете расходы. Но возьмите на заметку: порой не мешает немного расслабиться и гульнуть!

Те, кто выбрал ответ 3, относятся к типажу Лисы Алисы! Это хитрые и умные люди, благодаря чему денежки у них не переводятся. Но стоит задуматься: а не поделиться ли немножко с ближними? Делать добро ещё никому не повредило!

И, наконец, кто выбрал ответ 4: ваш типаж - Кот Базилио! Эти люди умеют зарабатывать деньги и получать прибыль, умеют торговаться, копить и никогда не упустят своей выгоды. Главное, чтобы деньги были заработаны всегда честно! Ну что ж, теперь нам известно, кто есть кто. А вот и сами наши типажи собственными персонами - встречайте! Они пришли поздравить героев сегодняшнего праздника с Днём бухгалтера!

Появляются Буратино, Мальвииа, Лиса Алиса, Кот Базилио и поют песенку под фонограмму песни из к\ф «Золотой ключик или Приключения Буратино».

Песенка про бухгалтера

1. Что значит дебет и кредит?

А что такое депозит?

В нагромождении нулей

Не разобраться, хоть убей,

Но нам расчёты ни к чему,

Скажите, мы идём к кому?

БУХ-ГАЛ-ТЕ-РУ!

2. Кто всей зарплате знает счёт?

Кому в компании почёт?

Кто честью фирмы дорожит

И от налогов убежит,

Кому мы песенку поём

И поздравляем с этим днём?

БУХ-ГАЛ-ТЕ-РА!

Мы поздравляем всех сотрудников бухгалтерии с праздником! Пусть ваши денежки растут, как на волшебном Поле чудес!

Участники сценки уходят, а ведущий предлагает тост за то, чтобы деньги всегда водились и бухгалтерия никогда не оставалась без работы.

День бухгалтера

Или можем отпраздновать День бухгалтера, который тоже является неофициальным и отмечается 21 ноября. Кстати, в этот же день празднуют День работников налоговых органов. Наш сценарий вечеринки подойдет для празднования профессионального дня любых специалистов, работающих с документами и просиживающих в офисе.

А еще вечеринку по данному сценарию можно устроить в честь получения диплома. Ведь известная пословица гласит, что без бумажки ты букашка, а с бумажкой человек. Диплом – это одна из тех бумажек, или по-другому «корочек», которые способствуют повышению статуса человека.

Итак, отмечаем профессиональный праздник «специалиста-документооборотчика» (День секретаря, День бухгалтера и др.) или получение какой-либо заветной бумажки.

Как празднуем

1. Тема и название вечеринки

Как отпраздновать получение диплома или день офисного работника? Тематической вечеринкой, конечно же! Какой? Бумажной! Тематическая бумажная вечеринка – это действительно может быть интересно!

2. Антураж

Интерьер. Украшаем интерьер, конечно же, бумагой. Стены можно обвесить газетами, журнальными страницами, бланками, бумажными веерами.

Под потолком подвесить шары из газет, бумажные фонарики, флажки и серпантин (инструкции по изготовлению некоторых бумажных шаров вы найдете в нашей статье “Бумажные елочные игрушки” – нужно лишь использовать вместо цветной бумаги газеты и журналы, да и размеры делать побольше).

Несколько старых глянцевых журналов нарезать небольшими квадратиками, высыпать бумагу в прозрачную стеклянную посуду и украсить ею столы. Еще для украшения можно использовать бумажные полоски из уничтожителя бумаги.

Используем также для декора многочисленные фигурки оригами, сделанными, например, из тетрадных листов. В общем-то, весь декор бумажной вечеринки обойдется очень дешево, да и изготовить его несложно.

Посуду на столах можно использовать только бумажную одноразовую. Или взять обычную посуду, но поставить на стол бумажные подстановочные элементы под тарелки и посуду для напитков.

Дресс-код. Если это вечеринка в честь дня офисного работника, можно обозначить дресс-код: приходим в чем угодно, но наличие белого воротничка является обязательным. На входе всем гостям предложим бумажные элементы дресс-кода: пусть гость выберет либо головной убор из газеты, либо бумажный цветок на булавке, либо бумажные бусы (из круглых бумажных комочков, нанизанных на нитку).

3. Ход мероприятия

В самом начале нужно поднять бокалы за виновников торжества: за офисный планктон в целом, за секретарей в частности или за того, кто получил диплом – все зависит от повода, по которому устраивается бумажная вечеринка.

Пока гости наедаются и входят в ритм вечеринки, можно предложить им называть по кругу самые важные в нашей жизни бумажки и обосновывать свой выбор. А повторяться, конечно же, нельзя. Ну а когда градус настроения поднимется, можно переходить к бумажным развлечениям.

4. Развлечения, игры, конкурсы

1. Игра «Сладкая гирлянда»

Разделить участников на 2-3 группы по 2-3 человека. Выдать каждой группе по большому пакету конфет в фантиках и степлеру. Задача: скреплять конфеты степлером в цепочку. Дается строго ограниченное время. Чья гирлянда окажется длиннее, та группа объявляется победителем. Получившиеся гирлянды можно сразу же и подвесить.

2. Игра «Человек-заметка»

Вызываются несколько человек, каждому выдается по большому блоку клейких листков для заметок. По команде ведущего участники начинают приклеивать листки на себя. Кто быстрее приклеит все свои листки, тот и побеждает.

3. Игра «Мумия»

Участвуют пары М+Ж. Девушкам выдается по рулону широкой туалетной бумаги или бумажные полотенца. Молодые люди стоят смирно. По команде ведущего девушки начинают обматывать молодых людей туалетной бумагой. Побеждает та пара, рулон которой быстрее окажется полностью размотанным, а мумия, соответственно, замотанной.

4. Конкурс «Первым делом самолеты»

Поставим несколько участников на одной линии, выдадим всем одинаковые бумажные самолетики разного цвета. Участники запускают самолетики. Тот участник, чей самолетик улетит дальше, получает 1 балл. Запускать самолетики можно много раз. Победит тот, кто в итоге наберет больше баллов.

5. Бумажно-пивная эстафета

Конкурс экстремальный – слабым к алкоголю нужно предложить самодисквалифицироваться. Остальных разделить на две команды. Игра проходит сидя за столом. Возле каждой из команд ведущий ставит по большой бутылке пива (1.5-2 л). Можно взять любой другой не крепкий алкоголь. Также ведущий выдает каждой команде по упаковке офисной бумаги. Участники сворачивают из бумаги кулечки, наполняют их пивом, выпивают и тут же, скомкав, выбрасывают кулек. После этого сворачивается новый кулечек и т.д. Побеждает команда, быстрее опорожнившая бутылку пива (или несколько бутылок).

Ну а после игр можно устроить танцы со стрельбой из хлопушек с конфетти и подбрасыванием серпантина и измельченной бумаги, служившей украшением.

Чем угостить на бумажной вечеринке?

Например, закуской «Конвертики»

Закуска “Конвертики”

Нам понадобится:

Готовые тонкие лаваши

Мягкий сыр

Чеснок

Свежая зелень

Сливочное масло

Приготовление. Натереть сыр на терке, добавить измельченный чеснок и нарезанную зелень. Лаваши нарезать квадратами примерно 15 на 15 см. В центр каждого лаваша класть небольшую порцию сырной начинки, затем сворачивать лаваш конвертиком и слегка обжаривать на сливочном масле до появления золотистого оттенка.

Безумно веселой вам бумажной вечеринки! Желаем отлично отпраздновать получение диплома или другой важной бумажки и по полной оторваться, отмечая День секретаря или другого офисного работника!

Сценарий День бухгалтера «Приход» (сценарий День бухгалтера)

Идея: отпраздновать профессиональный праздник бухгалтеров с юмором.

Вы хотите вашим девочкам бухгалтерам сделать сюрприз на День бухгалтера? Тогда сценарий на День бухгалтера «Приход» им понравиться.

\* Заранее купите каждому бухгалтеру подарок, я не думаю, что подарок им следует выбирать, например, калькулятор или другие канцелярские принадлежности.Они ведь прежде всего женщины, поэтому лучше загляните в раздел «Подарки для нее» или подарите им букеты из конфет.

\* Сделайте для бухгалтеров поздравительный плакат. Поздравительных стихов про бухгалтеров сложено уже немало, поэтому вам остается только переписать их на ватман и приклеить фотографии сотрудниц. На дверях наклейте табличку «У них сегодня праздник».

\* Для своих бухгалтеров придумайте приглашения, но его распишите в виде накладной или счета, кстати, они его должны предъявить на празднике при получении подарка.Сделайте точную копию бухгалтерских документов. Пусть содержат все необходимые реквизиты: № , дата, ФИО, назначение и подпись.

\* В этот день бухгалтера не должны суетиться, поэтому попросите кого-то из других отделов организовать праздничный стол. Начиная от закупки продуктов и выпивки до сервировки стола, все ложится на плечи других отделов.

\* Праздничная программа начинается с выступления руководителя вашей компании. Он красиво поздравит своих сотрудниц и подарит каждой по розе, если в коллективе есть мужчины, то им подарит по гвоздике. Пример поздравления для коллег вы можете посмотреть в разделе «Поздравления».

\* Теперь можно приступать к играм и веселью. Все конкурсы на мероприятии будут связаны с бухгалтерской тематикой. Например, первый конкурс «Записки бухгалтера». Каждому бухгалтеру дают текст, в котором вместо слов вписаны № счета. Они должны расшифровать его, у кого получится лучше всех, тот получит приз.

\* Дальше поздравление от главного бухгалтера своим сотрудникам. Пример поздравления вы можете посмотреть в разделе «Для коллег». В этот день важно отметить и профессиональные качества ваших сотрудников, поэтому их работу оцените премией или грамотами. Думаю, для бухгалтеров первый вариант поощрения будет самым лучшим.

\* Следующий конкурс на скорость. Конкурс «Лучший бухгалтер». Этот конкурс поможет бухгалтерам в свой профессиональный праздник выявить, кто же из них самый лучший, ну или, по крайней мере, быстрее всех выполняет свою работу. К каждому участнику подбегает сотрудник и говорит, какая сумма денег ему нужна. Тогда они должны на листке внизу и вверху написать прописью это число и поставить свою подпись. После этого участник должен порвать «чек» пополам и отдать половину сотруднику. Кто будет справляться быстрее всех, тот и побеждает в этом конкурсе.

\* Теперь после того, как все поработали, пришло время повеселиться и потанцевать под песню «Бухгалтер».

\* Затем дарите своим прекрасным бухгалтерам подарки и приглашайте всех к праздничному столу. Сегодня все поздравления от других отделов будут только бухгалтерии, им должно быть очень приятно такое внимание.

Цель:

- создание творческой среды, способствующей развитию творческих способностей студентов;

- профессиональная организация и развитие интереса к будущей специальности;

- активизация интереса к культурным способам организации досуга.

Команда:

1. Куратор, преподаватель Экономических дисциплин, Пилипенко С. М.;

2. Студенты 4 курса группы Б – 42 – исполнители ролей:

ü от автора (дают характеристики бухгалтерам по их рабочим местам): Пархомина Виктория, Коленкина Алена, Наливайко Алена, Палий Екатерина, Шейко Анна, Кривко Инна, Амбарцумян Сосе, Ларионова Виктория.

ü критики (дают рекомендации, как вести главному бухгалтеру с подчиненными): Денеко Анна, Кубракова Юлия, Пархомина Виктория, Мартынова Ольга.

ü бухгалтеры: Макеева Дарья, Мартынова Ольга, Пархомина Виктория, Нефедова Наталья.

ü главный бухгалтер (ведет диалог с подчиненными): Кириди Зинаида.

Инструментарий:

- креативные и коммуникативные способности студентов;

- умение работать в команде.

Аудитория украшена поздравительными газетами, шарами,

на экране - «21 ноября – Российский день бухгалтера».

По периметру аудитории расставлены столы с табличками: «Главный бухгалтер», «Заместитель главного бухгалтера», «Бухгалтер по расчетам», «Бухгалтер по налогам», «Бухгалтер кассир»; студенты в профессиональных головных уборах.

Звучит музыка «Бухгалтер – милый мой бухгалтер». Выходит куратор группы, обращается с приветствием к присутствующим, называет тему классного часа, его цели, объявляет участников и этапы его проведения.

1 этап - теоретическое обоснование проблемы классного часа.

Ведущий (куратор группы): Классный час проходит в виде деловой игры, Сегодня мы с вами смоделируем «Один день из жизни бухгалтерии и ее штата: «Главный бухгалтер», «Заместитель главного бухгалтера», «Бухгалтер кассир», «Бухгалтер по налогам», «Бухгалтер по расчетам». Все бухгалтеры разные по характеру и темпераменту. Как и все, они допускают в работе ошибки, и не всегда качественно выполняют работу. Главный бухгалтер обнаруживает все это и испытывает трудности в общении с такими бухгалтерами. Как ему вести себя, как общаться с такими работниками. Поэтому перед каждым участником классного часа и присутствующими сегодня стоит задача исправить качество работы подчиненного, а не его самого. Главное не переходить на личности, потому что бухгалтер перестанет понимать ваши слова и отдалится от вас. Не обвиняйте, ведь вам нужно совместно найти решение, а не унизить или растоптать подчиненного. Обсуждая с подчиненными их слабые стороны, необходимо учитывать их индивидуальные особенности – характер, настроение, опыт работы. С кем-то можно пошутить, а кого-то ваш ироничный тон может обидеть. Робких – подбодрить, а тем, кто сознательно не выполняет работу, предъявить жесткие требования. Новичков критикуйте мягче, будьте снисходительны и предлагайте свои методы исправления ошибок. Опытному сотруднику обязательно дайте высказаться, возможно, у него есть уважительная причина, по которым он не справился с заданием.

Сегодня мы рассмотрим подходы в общении, модели взаимодействия с сотрудниками бухгалтерии, относящимися к разным типам темперамента и дадим рекомендации, как их оптимально критиковать.

2 этап – театрализованные миниатюры.

Ход классного часа.

Звучит музыка «Бухгалтер – милый мой бухгалтер». Куратор предлагает рассмотреть сотрудников бухгалтерии, относящихся к разным типам темперамента и дать рекомендации, как их оптимально критиковать. Выходят студенты – исполнители ролей.

Катя Палий: Чем поможет нам этот классный час в будущем:

Оксана Жерлицына: Вы узнаете, когда и как можно обсуждать промахи подчиненных, а так же стоит ли их критиковать.

Катя Палий: От чего убережет:

Оксана Жерлицына: От недопонимания или конфликтов с сотрудниками, которые посчитали ваши замечания несправедливыми или некорректными.

Соня Амбарцумян: Указывать подчиненным на их недостатки – дело обычное, ведь редкий руководитель бывает, доволен своими сотрудниками на все сто процентов. Разумная критика не редко оказывается одним из самых действенных инструментов мотивации. Однако, грамотно и эффективно отчитывать людей очень не просто. На этом классном часе мы поговорим о том, как главному бухгалтеру ругать сотрудников, чтобы не отбить у них желание работать.

Алена Наливайко: Умение критиковать – это целое искусство. Грамотная критика вызывает у людей желание исправить ошибки, повышает самооценку и укрепляет веру в свои силы. Поэтому основная задача любого руководителя, который делает замечание своему работнику, - не напугать или наказать его, а помочь справиться с ситуацией и привести к нужному результату. Вот несколько советов, как обращаться с подчиненным, который дал вам повод для критики.

Алена Коленкина: Обсуждайте промахи сотрудника наедине. Прилюдный нагоняй не только смутит, но и унизит человека, а также создаст барьер между вами. А без согласия и доверия сотрудника, утраченных в воспитательной борьбе, очень трудно будет достичь хороших результатов.

Вика Ларионова: Не откладывайте разговор в долгий ящик. Желательно вести «Разбор полетов» сразу же, как только сотрудник допустил ошибку. Не нужно устраивать разнос в конце рабочего дня или перед обедом, чтобы не вызывать у оппонента дополнительное раздражение. И не припоминайте человеку все его грехи за последние несколько лет - в противном случае вы будите выглядеть мстительной фурией.

Аня Шейко: Спокойный и дружелюбный тон - один из главных секторов коммуникации. Не изображайте из себя грозного учителя, который отчитывает провинившегося ученика. Помните, что никто не безупречен, в том числе и вы сами.

Алена Коленкина: Прежде чем критиковать, похвалите. В работе каждого сотрудника есть положительные моменты, озвучьте их. Это создаст доверительную атмосферу, а также снизит напряжение оппонента и настроит его на конструктивный разговор.

Инна Кривко: Формулируйте замечания четко и ясно. Те, кого вы критикуете, должны однозначно понять, что от них требуется. В разговоре используете «Я – послание» - вместо осуждения поступка собеседника опишите свое эмоциональное состояние, возникшее в результате. Например: «Меня беспокоит ситуация… Я думаю, что лучше было бы …». С помощью таких фраз вы не сможете обидеть собеседника, ведь вы не оцениваете его поступки, а лишь выражайте свои ощущения.

Ведущий приглашает просмотреть театрализованную миниатюру: Как критиковать главному бухгалтеру сотрудников с различными темпераментами?

«Сангвиник – Мартынова Ольга»

Автор – Денеко Аня

Критик – Пархомина Вика

Главный бухгалтер – Кириди Зина

Звучит музыка «Мои финансы, поют романсы».

Мартынова Ольга Константиновна - заместитель главного бухгалтера.

Автор: «Ольга активная и работоспособная девушка. Пришла в компанию два года назад простым бухгалтером и быстро доросла до нашего зама. Ольга постоянно ходит на курсы и семинары, читает профессиональную литературу, общается с коллегами на бухгалтерских форумах. Любит узнавать, что-то новое и с энтузиазмом принимается внедрять в бухгалтерию полученные знания. Однако также быстро остывает и теряет интерес, бросает начатое дело на пол пути, поэтому приходиться следить, чтобы работа была доведена до конца».

Критик: «Критиковать сангвиника следует, делая акцент на их сильных качествах и не использованных ресурсах (энергичности, коммуникабельности, трудолюбии). Обычно такие подчиненные конструктивно воспринимают замечания руководства и стараются устранить недочеты в своей работе, сделать ее более эффективной. Главное в разговоре с ними - тактичность и терпимость. С Ольгой можно использовать критику-удивление»… Главный бухгалтер: «Как? Отчет еще не доделан? С твоими-то знаниями? Не сомневаюсь, что ты способна его закончить за несколько часов!».

«Меланхолик – Макеева Дарья»

Автор – Коленкина Алена

Критик – Пархомина Вика

Главный бухгалтер – Кириди Зина

Звучит музыка «Березы».

Макеева Дарья Викторовна - бухгалтер кассир.

Автор: «Дарья Викторовна натура тонкая душевной организации. Избегает любых конфликтов с коллегами, чтобы не портить себе карму. Хорошее отношение в коллективе является для нее необходимым условием для эффективной работы. Одно не доброе слово или косой взгляд – и сотрудница бежит к вам в кабинет за поддержкой. Без вашего совета она не может решить, стоит ли ей пойти получать высшее образование, покупать ли машину в кредит и идет ли ей короткая стрижка. Такая беспомощность со временем может утомить даже святого. Да и работает Дарья Викторовна по-разному. Если с утра она встала «с той ноги» и ее никто не толкнул в троллейбусе, то она довольна сносно справляется, со своими обязанностями. Но, если водитель автобуса захлопнул двери перед ее носом и уехал, на улице дождь или по радио передали грустную песню, то женщина впадает в уныние на весь день и работа у нее совсем не ладиться. В такие моменты она может забыть съездить в банк или указать не ту сумму в платежке».

Критик: «Подчиненный меланхолик может стать настоящим испытанием для руководителя. Не каждый решиться сделать замечания расстроенному человеку, который в результате опечалиться еще больше и совсем не сможет работать. Однако это не означает, что вы вообще никогда не должны ее критиковать. Сначала попробуйте донести до сотрудницы, что вы понимаете и поддерживаете ее. При позитивных отношениях с начальником меланхолики – преданны и стабильные сотрудники. Говорите о ее недостатках в работе мягко и дружелюбно, поинтересуйтесь причинами неудач, предложите свою помощь. Заверьте ее, что она всегда может на вас рассчитывать. Действенными будут такие слова»…

Главный бухгалтер: «Я хорошо вас понимаю, у меня тоже во время магнитных бурь раскалывается голова, но отчет о движении средств нужен мне сегодня вечером. Я очень на вас полагаюсь!».

«Холерик – Нефедова Наталья»

Автор – Амбарцумян Соня

Критик – Кубракова Юля

Главный бухгалтер – Кириди Зина

Звучит музыка «Мани, мани».

Нефедова Наталья Андреевна - бухгалтер по налогам.

Автор: «Ваше мнение о Наталье регулярно меняется, совершено кардинальным образом, впрочем, как и настроение самой Натальи. Видя, с каким рвением она трудиться, как схватывает все налету, вы радуетесь и думаете, что вам очень повезло с сотрудником. Однако в этой бочке есть и большая ложка дегтя. Наташа вспыльчивая, нетерпеливая, не выносит медленную и монотонную работу. Старается как можно скорее получить результат, девушка суетиться, опережает события и, конечно же, допускает ошибки. Поэтому вам частенько приходится перепроверять и переделывать что-то после нее».

Критик: «С Натальей следует быть деликатным, неправильная критика может надолго вывести ее из равновесия и спровоцировать бурю эмоций, делать холерику замечания нужно очень тактично и только тогда, когда это действительно необходимо. Начните с позитивных моментов, перечислите ее заслуги и достижения или отметьте неоценимый вклад в работу бухгалтерии. После этого можно перейти к одному, максимум двум пунктам, по которым она заслуживает критики. Девушка не обидеться, если сказать ей»…

Главный бухгалтер: «Наталья, ты большая умница, без тебя мы бы не справились с декларацией по налогу на прибыль так быстро. Возможно, ты устала, поэтому допустила в ней несколько ошибок. Я уверена, что ты сможешь их исправить!».

«Флегматик – Виктория Александровна»

Автор – Алена Наливайко

Критик – Палий Катя

Главный бухгалтер – Кириди Зина

Звучит музыка из кинофильма «Служебный роман».

Пархомина Виктория Александровна, бухгалтер по расчетам.

Критик: «Говоря о Виктории, на ум сразу приходит герой фильма «Служебный роман Анатолий Ефремович Новосельцев, которого его начальница Людмила Прокопьевна Калугина называла вялым и безинициативным сотрудником. Вот и Виктория такая же – в целом работает неплохо, но без огонька. Подчиненный уверенно себя чувствует, выполняя рутинные обязанности, требующие усидчивости и тщательности. Никаких гениальных идей или рацпредложений от нее не дождешься, она будет сидеть тихо, как мышь, лишь бы ее не трогали. Викторию нельзя торопить, иначе он занервничает и допустит несколько элементарных ошибок в самом простом расчете. При этом девушку приходиться постоянно контролировать, уточняя, на каком этапе сейчас подготовка документов для поставщика, готовы ли счета- фактуры. А так как она очень медлительная, поводов для критики у вас предостаточно».

Автор: «Чтобы указать флегматику на недостатки, лучше всего устроить детальный разбор его работы, так вы покажете осведомленность в его делах. Обстоятельно и аргументировано объясните работнику, что сделано не так и когда это нужно исправить. Сообщить ему, что поставленные задачи должны быть готовы к 15 ноября, а 16 ноября ее ждут новые поручения. Как правило, люди с таким темпераментом спокойно выслушивают любые, даже самые некорректные, замечания. Если подчиненный признает вашу правоту, то он приложит все силы, чтобы выполнить первое задание в срок и приступить к следующему. Можно сказать ей»…

Главный бухгалтер: «Виктория, я очень озабочена тем, что накладные для контрагента до сих пор не готовы. За нарушение сроков подготовки документов несет ответственность вся бухгалтерия. Я надеюсь, что вы управитесь к среде, так как в четверг вы нужны мне для сверки счетов».

Рефлексия:

Куратор (обращается к студентам): «Как вы думаете, удалось ли нам достичь поставленных целей»?

Студенты: «Классный час необычный, он позволил нам сформировать в себе коммуникативные профессиональные функции, а так же мы научились, как нам действовать дальше и вести себя на предстоящей работе, учитывая индивидуальные особенности и типы темперамента наших будущих коллег».

Присутствующие преподаватели:

Шереметьева Л.Е.: «Классный час прошел на одном дыхании, его содержание и цели полностью реализованы. Непринужденная, творческая, театрализованная обстановка позволила нам, преподавателям, еще раз убедиться в том, что профиль нашей специальности не только серьезный, но и эмоциональный, деловой, оригинальный и подобные мероприятия дают профессиональную путевку в жизнь и будущую работу нашим выпускникам. Светлане Михайловне и студентам группы Б – 42 большое спасибо за организованный праздник, посвященный «Дню Российского бухгалтера»».

Хилько А.А.: «Безусловно реализованы все поставленные цели. Разыгрываемые роли бухгалтеров по различным участкам работы действительно отражают поведение сотрудников в зависимости от типа темперамента и характера работы. Светлана Михайловна и студенты группы Б–42 научили нас, как вести с окружающими коллектива, я беру на вооружение озвученные рекомендации, и буду применять в своей работе. От имени моей группы, Б – 36, и себя лично поздравляю Светлану Михайловну, группу Б–42 и всех присутствующих с «Днем Российского бухгалтера». Большое спасибо!».